



Venerdì 27/06/2025

## **Bonus giovani: istruzioni operative per ricevere gli sgravi contributivi dopo la conversione dell'art. 22 del D.L. 60/2024**

A cura di: Studio Dott.ssa Cristina Orlando

### **DESTINATARI DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO BONUS GIOVANI**

Il decreto-legge n. 60/2024 ha introdotto un esonero del 100% dei contributi previdenziali per:

- i datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato giovani che non hanno compiuto 35 anni (34 anni e 364 giorni) e non sono mai stati occupati a tempo indeterminato fra il 1 settembre 2024 e il 31 dicembre 2025
- i datori di lavoro che trasformano contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato fra il 1 settembre 2024 e il 31 dicembre 2025 di giovani che non hanno compiuto 35 anni.

### **ESCLUSIONI DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO BONUS GIOVANI** Sono esclusi da questi benefici:

- i collaboratori domestici e gli apprendisti poiché i rapporti di lavoro che già presentano benefici dal punto di vista di aliquote previdenziali ridotte;
- l'assunzione di personale con qualifica di dirigente;
- lavoratori a chiamata a tempo indeterminato.

### **MISURE DELL'ESONERO**

L'esonero consiste nel 100% dei contributi carico datore di lavoro:

- fino a 500,00 euro mensili per assunzioni di giovani (fino 35 anni) a tempo indeterminato o trasformazioni a tempo indeterminato di tempi determinati effettuati fra il 1 settembre 2024 e il 31 dicembre 2025;
- fino a 650,00 euro mensili per assunzioni di giovani (fino 35 anni) a tempo indeterminato o trasformazioni in sedi o unità produttive nelle regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria, Sardegna per assunzioni a tempo indeterminato o trasformazioni a tempo indeterminato di tempi determinati effettuati fra il 31 gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025, l'efficacia delle disposizioni è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea per l'esonero relativo alla ZES unica del Mezzogiorno.

### **DATORI DI LAVORO CHE HANNO ACCESSO AL BONUS GIOVANI**

- $\hat{A}$

Il diritto agli esoneri  $\tilde{A}''$  subordinato:

- Gli incentivi non spettano:

- $\hat{A}$

- Gli esoneri spettano:

- $\hat{A}$

 $\hat{A}$ 

Per i rapporti di lavoro già instaurati: l'INPS fornisce l'esito di accoglimento con l'importo



spettante,Â per i rapporti di lavoro non ancora instaurati, invece, lâ€™<sup>TM</sup>INPS calolerÃ lâ€™<sup>TM</sup>ammontare del beneficio spettante invitando il soggetto interessato a procedere con lâ€™<sup>TM</sup>instaurazione del rapporto di lavoro dimostrato dallâ€™<sup>TM</sup>invio della comunicazione obbligatoria di assunzione entro 10 giorni.

Â

Fonti normative: D.L n. 60/2024, L. n. 95/2024, Circolare Inps n.90/2025

Dott.ssa Cristina Orlando